

労働条件通知書（建設業）

（労働基準法第15条・建設業の働き方改革準拠）

年 月 日

氏名 殿

貴殿の労働条件を労働基準法第15条に基づき下記のとおり通知します。

■ 雇用者

事業所名	
所在地	
建設業許可番号	
CCUS 事業者 ID	
代表者	

■ 契約期間

契約形態	☐ 期間の定めなし ☐ 期間の定めあり
契約期間	年 月 日 ~ 年 月 日
試用期間	☐ なし ☐ あり（雇入れ日から ヶ月）
更新条件	（自動更新／契約更新審査／更新なし）

■ 就業場所・業務内容

就業場所	（現場名・所在地）
配置転換	☐ あり（同社の他現場） ☐ なし
業務内容	（職種・職務）
CCUS 職種コード	

業務変更	☐ あり ☐ なし
------	---

■ 始業・終業時刻、休憩時間、所定労働日数

始業時刻	時 分
終業時刻	時 分
休憩時間	分
所定労働時間	1 日 時間 / 週 時間
所定労働日数	週 日 / 月 日 / 年 日

■ 時間外労働（建設業特例）

時間外労働の有無	☐ あり ☐ なし
36 協定届出状況	☐ 締結済・届出済 届出日： 年 月 日
時間外労働上限	月 45 時間・年 360 時間（特別条項：月 100 時間未満・年 720 時間以内・複数月平均 80 時間以内）
2024 年 4 月以降適用	建設業も上限規制の適用対象（罰則あり）
災害復旧復興工事の特例	☐ 該当（上限規制の一部適用除外） ☐ 非該当

■ 休日

法定休日	週 日（曜日：
所定休日	☐ 日曜 ☐ 祝日 ☐ 土曜（隔週） ☐ その他
週休制	☐ 完全週休 2 日 ☐ 4 週 8 休 ☐ その他
年間休日数	日

■ 休暇

年次有給休暇	雇入れ後 6 ヶ月で 10 日付与（以後法定どおり）
時季指定義務	年 10 日以上付与者には年 5 日の取得指定
特別休暇	慶弔／産前産後／育児／介護／生理 等（社内規程による）
子の看護休暇・介護休暇	法定どおり

■ 賃金

賃金形態	☐ 月給 ☐ 日給月給 ☐ 日給 ☐ 時給
基本給	金 円
諸手当	☐ 職長手当 ☐ 施工管理技士手当 ☐ 現場手当 ☐ 危険作業手当 ☐ 通勤手当 ☐ 家族手当 等
時間外労働割増	25%以上（月 60 時間超は 50%以上）
休日労働割増	35%以上（法定休日）
深夜労働割増	25%以上（22 時～5 時）
賃金締切日	毎月 日
賃金支払日	翌月 日
支払方法	本人指定口座への振込
控除	所得税・住民税・社会保険料・雇用保険料・財形貯蓄 等
昇給	☐ あり（年 1 回 月） ☐ なし
賞与	☐ あり（年 回 平均 月分） ☐ なし
退職金	☐ 建退共 ☐ 中退共 ☐ 社内規程による ☐ なし

■ 退職

定年	満 歳（再雇用制度有無：）
自己都合退職	30 日前までに書面で申し出
解雇事由	就業規則第 条に定めるところによる

■ 社会保険・労働保険

健康保険	☐ 加入 保険者：
厚生年金	☐ 加入 基礎年金番号：
雇用保険	☐ 加入 番号：
労災保険	☐ 加入（建設業の元請労災・下請労災）
建退共	☐ 加入 被共済者番号：

■ 安全衛生・教育

